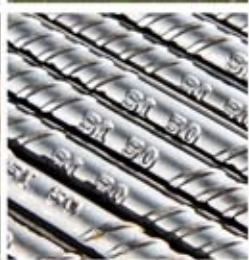


# Relatório de Sustentabilidade 2008



**SINOBRAS**

SIDERÚRGICA NORTE BRASIL S.A.

Siderúrgica Norte Brasil S.A - SINOBRAS

Presidência  
VILMAR FERREIRA

Vice- Presidência  
IAN CORRÊA

Diretorias

Industrial  
MILTON LIMA

Administrativa  
CINTHIA CAVALCANTI

Suprimentos e Metálicos  
EDGARD CORRÊA

Sustentabilidade  
CLAYTON LABES

MENSAGEM	03
Presidente	
Vice-Presidente	
A SINOBRAS SUSTENTÁVEL	05
O QUE É A SINOBRAS	06
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL É A NOSSA MARCA	08
Contribuição ao desenvolvimento do Estado do Pará	
BASE FLORESTAL	09
Política de reflorestamento	
RECURSOS NATURAIS	10
Preservando o Meio Ambiente	
DESTAQUES 2008	13
OPERACIONAL	14
Início das operações	
PRODUTOS SINOBRAS	15
Vergalhão SI 50	
GERINDO PESSOAS	16
Perfil dos Colaboradores	
Políticas Trabalhistas	
Aspectos Humanos	
Política Social	
Treinamento e Capacitação	
Respeito ao homem	
Política de Relacionamento com as carvoarias	
EVENTOS E PREMIAÇÕES EM 2008	23

## Desafios alcançados

O projeto de uma Siderúrgica Integrada no Estado do Pará como a Siderúrgica Norte Brasil S.A. – SINOBRAS é resultado de uma profunda análise. Somente depois desta intensa pesquisa, foi concluído o quanto promissora era a região do sudeste do Pará. Sabíamos também da vocação industrial desta região, da sua força de trabalho e mais, que Marabá seria a melhor opção para a instalação da SINOBRAS. Sim, era fato que seria um enorme desafio, mas contávamos com muitos pontos a nosso favor, pois o povo paraense tem grande espírito de luta e esperança de crescimento econômico. Hoje vejo que a SINOBRAS é o sonho realizado do povo paraense.

Agora, cerca de três anos à frente do projeto que já é realidade, recordamos dos dias e noites debruçados sobre os afazeres necessários à sua concretização. Todos eles valeram à pena! É recompensador ver que o investimento que colocamos foi essencial e quando falo em investimento não me refiro apenas a valores monetários, mas ao empenho, dedicação e o comprometimento de cada pessoa envolvida nesse projeto, desde os idealizadores até o mais simples colaborador.

A SINOBRAS trouxe o diferente, o novo, não por-

que implantou mais uma indústria, mas por essa indústria ser de um segmento completamente diferenciado: a produção do aço acabado. Quebramos o paradigma, verticalizamos a cadeia produtiva do minério de ferro, trouxemos novas expectativas de vida e a possibilidade de novos negócios.

Queremos com a SINOBRAS mostrar que é possível ter crescimento e desenvolvimento por meio de um trabalho conjunto entre a empresa e a comunidade. Sei que a experiência de mais de três décadas à frente do Grupo Aço Cearense nos deu muito mais fé para colocarmos de pé a SINOBRAS, que se consolida a cada dia, totalmente ambientada às outras grandes siderúrgicas do mercado nacional. Posso dizer que estamos muito felizes com esse projeto. É um orgulho dizer que primeiro implantamos a Aço Cearense na região Nordeste e agora estamos concluindo a implantação da SINOBRAS na região Norte.

Para completar o projeto SINOBRAS, também estamos reflorestando, já plantamos 14 mil hectares de eucalipto. Aproximadamente 16 milhões de novas árvores. Acredito que com trabalho e espírito de luta conquistemos muito mais.



**Vilmar Ferreira**  
Presidente  
da SINOBRAS





## 4 Mensagem do Vice-presidente

# Um ano de conquistas!

O título desta mensagem não poderia ser diferente, afinal, 2008 foi um ano fantástico para a Siderúrgica Norte Brasil S.A – SINOBRAS. Colocamos em prática o tão desejado projeto de produzir aço em Marabá, região do sudeste paraense. Foi com vontade, espírito de equipe e muito trabalho, que colocamos em operação os equipamentos da primeira usina integrada de aço das regiões Norte e Nordeste do Brasil.

Adjetivos como ousadia e confiança, inerentes a todo jovem, impulsionaram a SINOBRAS. Estamos entre as grandes siderúrgicas do mercado brasileiro dentro de instituições do setor como o Instituto Brasileiro de Siderurgia (IBS), que trabalham em prol dos interesses, promoção e desenvolvimento da siderurgia no Brasil. Conquistamos em tempo recorde as licenças operacionais necessárias ao funcionamento das unidades de produção concedidas pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente (SEMA) e a concessão do uso de conformidade da marca, conferida pelo Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial (INMETRO), após sermos recomendados pelo Bureau Veritas Certification – BV, líder mundial em certificações. Nossos produtos já são comercializados em todos os estados da federação.

A SINOBRAS se orgulha de tudo o que conquistou por meio de sua área operacional, mas se sente ainda mais honrada por ter ajudado a mudar a realidade da região em que está inserida. Responsável pela geração de empregos para a mão-de-obra local, pela capacitação de profissionais e pelo estreitamento da relação com fornecedores através da aquisição de produtos e contratação de serviços, a SINOBRAS tem buscado, em todas as suas ações colocar em primeiro lugar o lado humano. Alinhada a essa proposta e com o objetivo de estar efetivamente próxima da comunidade, lançou o programa de voluntariado “SINOBRAS em Ação”. Composto pelos colaboradores, busca por meio de ações pontuais beneficiar entidades carentes de apoio aos menos favorecidos, fomentando o espírito do voluntariado nos colaboradores, em suas famílias e na comunidade como um todo.

Premiações e um grande reconhecimento por parte dos órgãos que representam a classe comercial e

industrial do Pará também nos renderam motivos para festejar. Comendas recebidas, com toda a certeza, como resultado do árduo trabalho e do comprometimento que temos ao dirigir esta empresa, que se sente acolhida numa região tão promissora. Há aproximadamente dois anos e meio, quando fui apresentar pela primeira vez o projeto SINOBRAS, me fizeram a seguinte pergunta: “Quando vocês vão embora da cidade?” Minha resposta foi imediata: “Pode ser que um dia eu não esteja mais à frente desta empresa, mas a SINOBRAS é um projeto de Marabá para sempre.” Pensando agora em tudo o que foi feito e com o olhar no futuro, posso dizer que estamos no caminho certo. Os resultados alcançados nos permitem contabilizar muitos pontos positivos. São essas certezas que nos dão mais vontade de crescer e continuar caminhando, de acreditar que a SINOBRAS é uma empresa paraense, de Marabá, que veio para ficar e ao mesmo tempo uma empresa de alta tecnologia, empenhada em trazer para o mercado produtos de qualidade para beneficiar a todo povo brasileiro. A satisfação de nossos clientes, colaboradores, a contribuição para o crescimento sustentável e um futuro melhor estão entre nossas premissas. Acreditamos no desenvolvimento, no respeito ao homem e ao meio ambiente.



**Ian Corrêa**  
Vice-presidente  
da SINOBRAS

## A SINOBRAS sustentável

A SINOBRAS acredita seguramente que um comportamento social e ambientalmente responsável são decisivos para o desenvolvimento sustentável e para a criação de valor de uma empresa. Por essa razão está introduzindo o pensamento e a ação de sustentabilidade nas atividades realizadas na região onde está inserida. A sustentabilidade faz parte do compromisso de melhorar a qualidade de vida das pessoas porque desenvolve e agrega prosperidade econômica, qualidade ambiental e justiça social.

Efetivamente 2008 foi o ano em que a SINOBRAS colocou em prática seu projeto de produzir e comercializar produtos acabados de aço para a construção civil no mercado brasileiro. Para tornar isso uma realidade a empresa começou a produzir aço em sua usina no município paraense de Marabá, onde poucos acreditavam ser possível implantar um projeto do porte que é a siderúrgica.

Dentro de uma política de responsabilidade social, a SINOBRAS tem buscado oferecer um ambiente capaz de dar condições aos seus colaboradores de alcançar a totalidade do seu potencial técnico, criativo e humano. Com o objetivo de criar oportunidades de negócios, emprego e capacitação, a siderúrgica trabalha o conceito de sustentabilidade como motivação, acreditando que desta forma beneficiará a sociedade através de mercados avançados, competitivos e emergentes.

Na SINOBRAS acredita-se na responsabilidade ambiental como uma oportunidade de inovação, por

isso trabalho é realizado todos os dias com afincos para decididamente mitigar os impactos nos processos, produtos e serviços. Políticas ambientais preservacionistas também são adotadas pela SINOBRAS, pois seus gestores acreditam firmemente no princípio de que a prevenção é melhor que a reparação. Como resultado da busca da melhoria contínua de seus processos e produtos, a SINOBRAS optou por um Sistema de Gestão Integrado (SGI). Este modelo reúne quatro referenciais normativos que contemplam os seguintes aspectos:

- ✓ Qualidade dos produtos e serviços;
- ✓ Compromisso com o meio ambiente;
- ✓ Saúde e segurança ocupacional;
- ✓ Responsabilidade social.

O SGI trabalha com responsabilidade econômica para transformar a SINOBRAS em uma empresa verdadeiramente impulsionada pelas exigências do mercado atual, voltada para o crescimento sustentável, qualidade de vida e tecnologia de ponta. Desde o início das atividades de operação, diversas ações foram realizadas e tiveram destaque nas áreas: operacional, social e ambiental. Para dar um demonstrativo dessas realizações, a SINOBRAS elaborou este Relatório de Sustentabilidade, com o descritivo de cada ação realizada no ano de 2008, apresentando ainda os impactos dessas atividades na área de atuação da empresa, bem como dentro da própria usina. Conheça um pouco do que é a Siderúrgica Norte Brasil S.A. – SINOBRAS e o que ela realiza:

## 67

## O que é a SINOBRAS



A SINOBRAS é uma usina siderúrgica responsável por fabricar produtos acabados como vergalhão e semi-acabados como o fio-máquina para a construção civil. Localizada em Marabá, sudeste do estado do Pará, é a primeira usina integrada de aço das regiões Norte e Nordeste do país, sendo sua produção voltada para o mercado interno. O produto fabricado pela SINOBRAS é comercializado em todos os estados brasileiros, tornando a empresa uma referência no mercado siderúrgico nacional. O investimento inicial para a implantação da usina foi de US\$ 350 milhões. A esti-

mativa de produção inicial é de 300 mil toneladas de aço laminado por ano.

Integrada ao Grupo Aço Cearense, que já está no mercado há 30 anos e é considerado o maior importador de aço do Brasil e um dos maiores recolhedores de ICMS e impostos federais do estado do Ceará, a SINOBRAS aceitou o desafio de beneficiar no Pará o minério de ferro extraído do município de Parauapebas (PA) e assim gerar empregos, impostos e ao mesmo tempo mudar definitivamente a realidade de toda a região.

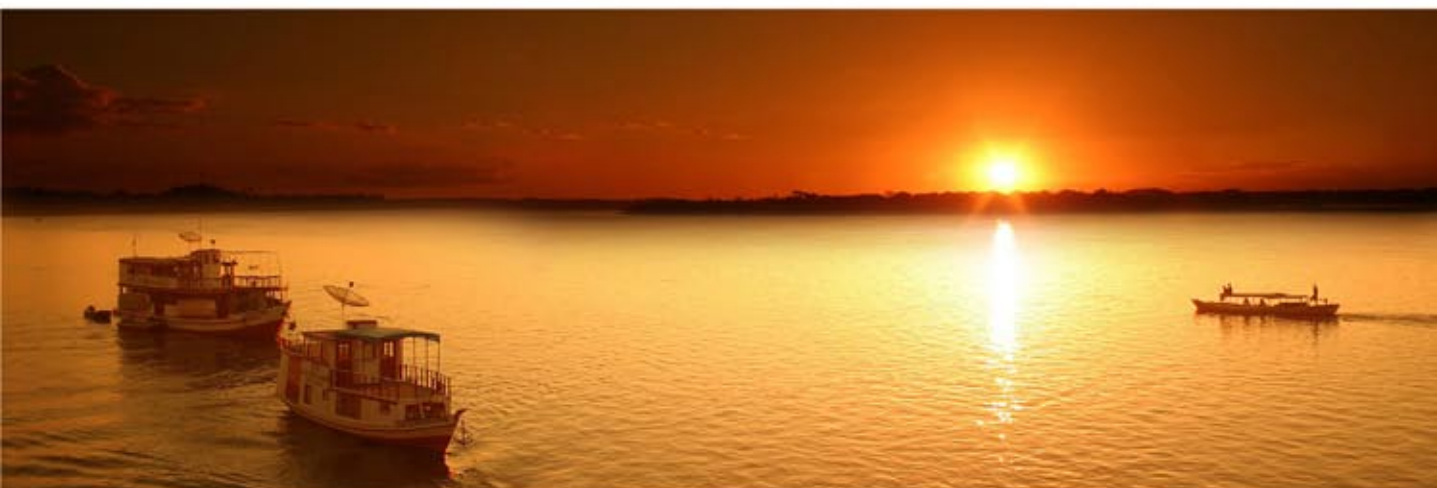


## Contribuição ao desenvolvimento do Estado do Pará

A SINOBRAS trouxe mudanças para a região sudeste do Pará como empregos, renda e impostos. A produção e comercialização do aço no território nacional trouxe uma nova marca para o mercado da construção civil. Capacitação profissional e a possibilidade da prestação de serviços por meio de empresas terceiras também vieram com a operação da usina. Somente em 2008, a SINOBRAS foi atendida por 1.134 fornecedores de várias cidades do país. No Pa-

rá, foram 308 fornecedores, sendo que destes, 221 eram marabaenses.

A implantação da SINOBRAS na região sudeste do Pará foi a concretização de um projeto economicamente ousado. Com a SINOBRAS a região passou a ser um dos grandes potenciais do setor siderúrgico, o que resulta em desenvolvimento socioeconômico aliado ao grande potencial de crescimento do município e da região como um todo.





## Política de reflorestamento

Composto por 12 fazendas próprias de reflorestamento localizadas entre os municípios tocantinenses de Araguaínas e São Bento do Tocantins, o programa SINOBRAS Florestal, criado e gerido pela SINOBRAS fechou o ano com aproximadamente 14 mil hectares de área plantada. Implantado com foco no Plano de Sustentabilidade da empresa, que prevê produzir carvão vegetal para auto-sustentar a siderúrgica até o ano de 2012, a SINOBRAS Florestal realiza o plantio de eucalipto e assim investe na preservação ambiental e na qualidade de vida das pessoas.

Numa área total de cerca de 24 mil hectares, o programa contabiliza como resultado 16 milhões de novas árvores na natureza. Pelo trabalho realizado por meio do programa de reflorestamento, a SINOBRAS recebeu em 2008 o título de empresa que mais refloresta no estado do Tocantins, reconhecimento este feito pela Secretaria de Agricultura do Estado do Tocantins, consolidando a SINOBRAS como uma referência no Setor Florestal naquele Estado.

Estruturadas com mais de 120 km de estradas internas, alojamentos, refeitórios, transporte para a locomoção dos colaboradores, grupos geradores, galpões para estocagem de matéria-prima, oficinas e equipamentos para a operacionalização, as fazendas possuem 10 mil hectares de área de preservação onde são colocados os animais cada vez em que se realiza o desflorestamento legal. Observante da legislação ambiental, a SINOBRAS realiza estudos como o de Impacto Ambiental antes de realizar o cultivo em um novo empreendimento, somente depois desse procedimento dá continuidade aos outros processos legais.

As fazendas contam ainda com as duas únicas Torres de Vigilância contra incêndios florestais do Estado, Brigada de Incêndio, Estação Meteorológica, além de ambulatório e ambulância equipada como parte de sua infraestrutura. Ainda dentro da Base Florestal, a SINOBRAS é participante do Fundo Florestal Carajás, sendo uma das fundadoras. Criado em fevereiro de 2007, o Fundo é administrado por um gestor independente e fiscalizado pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM). A SINOBRAS destina ao Fundo US\$3,00 (três dólares americanos) por tonelada de ferro-gusa exportado, com o intuito de promover o desenvolvimento de projetos de reflorestamento.

**16 milhões de novas árvores**





## Preservando o Meio

A SINOBRAS busca todos os dias desenvolver seu projeto e ao mesmo tempo promover uma política de respeito ao meio ambiente. Conheça o trabalho desenvolvido na área operacional e nas fazendas de reflorestamento.

### ENERGIA

Para o funcionamento hábil dos processos da SINOBRAS, em particular a Aciaria Elétrica, a empresa instalou dentro do complexo industrial uma Subestação (SE) de energia elétrica. A alimentação de energia da usina é feita em 138 kV e 50 MVA. Para atender a esta demanda foram realizados investimentos na SE do município paraense de Marabá, aumentando o nível de tensão de energia da cidade, o que lhe disponibilizou mais 100 MVA, resultando em melhorias na qualidade da energia suprida à região.

Para reduzir o consumo de energia, a SINOBRAS utiliza ferro-gusa líquido na produção do aço. Com a medida não há necessidade de fundir o ferro-gusa para a fabricação do aço, o que reduz entre 20% e 30% o tempo de produção do aço. Outra ação de uso racional da energia é o aproveitamento dos gases gerados pelos Altos-Fornos, que depois de tratados, reaquecem os tarugos de aço no forno de Laminação.



▲ Subestação de Energia  
Complexo Industrial SINOBRAS



▲ Área preservada das fazendas  
Cachoeira do Salto - TO

### ÁGUA

É inegável que a água é o recurso natural mais essencial ao homem e na siderurgia não é diferente, pois é usada constantemente para a refrigeração de equipamentos e produtos. Seguindo uma política de consciência ecológica, a SINOBRAS possui outorga concedida pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente (SEMA/PA) para a captação da água do Rio Itacaiúnas, localizado em Marabá (PA). O tratamento da água captada é realizado dentro do próprio complexo industrial da empresa na Estação de Tratamento de Água (ETA), dentro dos mais altos padrões de qualidade. Para reduzir as perdas de água no processo operacional, a SINOBRAS instalou na usina um sistema de recirculação para operar de forma totalmente fechado. O mecanismo utiliza hidro-ciclones, tanques decantadores, centrifugas, filtros, torres de resfriamento e tanques para armazenamento segmentados por tipo de água, de modo que somente por evaporação a água é perdida. Para as águas das chuvas foi criada uma rede de drenagem que abrange toda a usina, conduzindo esta água para caixas decantadoras, e em seguida as encaminhando ao manancial.



▲ Estação de Tratamento de água

## Solo

Os cuidados com o solo são constantes, entre as ações estão:

### NA ÁREA OPERACIONAL (PA)

A SINOBRAS instalou duas Estações de Tratamento de Esgoto (ETE's) que funcionam em sistema fechado possibilitando o tratamento dos efluentes sanitários. Depois de tratados conforme resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA), os efluentes são lançados na lagoa, evitando a contaminação do solo e dos recursos hídricos.

Para o melhor tratamento do solo a empresa iniciou o trabalho de arborização do complexo industrial com espécies nativas e frutíferas; a pavimentação das vias e a drenagem das águas pluviais por meio de uma rede que abrange todo complexo industrial, sendo a água posteriormente lançada no manancial.

### NA ÁREA FLORESTAL (TO)

Além do reflorestamento com eucalipto em 24 mil hectares de área em 12 fazendas próprias no estado do Tocantins, foram realizadas ainda:

- ✓ a impermeabilização das áreas de estocagem de matérias-primas, evitando a contaminação do solo;
- ✓ a manutenção das Áreas de Preservação Ambiental (APA) correspondentes a 40% da área total das fazendas;
- ✓ pouca manipulação do solo em fases de implantação dos plantios para que o mesmo não seja destruturado e para que não haja perda de nutrientes;
- ✓ a realização da técnica de subsolagem de mínimo impacto com equipamento, o que não expõe a terra em profundidade, não provoca inversão das camadas superficiais do solo e que o mantém protegido pelos resíduos vegetais (folhas, galhos, raízes e cascas);
- ✓ a permanência do máximo possível da cobertura vegetal (folhas, galhos, etc.) a fim de remover o mínimo possível nutrientes e a adubação do solo tanto no plantio, quanto após o mesmo, de acordo com critérios técnicos baseados na análise de solo. Tal atividade possibilita repor os nutrientes removidos do solo, garantindo o fornecimento de nutrientes à planta e ao solo.





### EMISSIONES ATMOSFÉRICAS

A SINOBRAS destinou investimentos no que se refere ao tratamento das emissões atmosféricas. Os gases gerados na unidade de Altos-Fornos são tratados e utilizados no forno de reaquecimento da Laminação. Na Aciaria, um Sistema de Despoeiramento, responsável pela exaustão, garante a minimização da difusão de materiais particulados. De tecnologia alemã, o mecanismo é composto por filtros de manga e precipitadores eletrostáticos. Outra ação referente às emissões atmosféricas realizada pela SINOBRAS é a pavimentação das vias de acesso dentro da usina.

### RESÍDUOS

Na SINOBRAS é adotado o conceito de gestão de resíduos, que consiste na redução de sua geração, na recirculação desses dentro do próprio processo e por fim em sua comercialização quando os mesmos não têm mais utilização no ciclo produtivo da usina. O procedimento possibilita com que os resíduos sejam usados como matéria-prima de outros processos, neutralizando possíveis impactos ambientais.





## Desenvolvendo a reciclagem

### SUCATA

Engajada em produzir aço de forma sustentável e sem agredir o meio ambiente, a SINOBRAS iniciou em 2008, juntamente com a produção de aço, o processo de reciclagem de sucata. A empresa que usa ferro-gusa líquido e sucata metálica na composição do aço estima consumir em torno de 300 mil toneladas de sucata por ano. Sua rede de captação de sucata se estende por vários estados brasileiros.

Com o incremento do uso deste material, a SINOBRAS está desenvolvendo o mercado de sucata na região, criando novos postos de trabalho e movimentando este setor. Para os fornecedores distantes da usina, a SINOBRAS disponibiliza os serviços de prensas-móveis para a compactação das sucatas, tornando as cargas mais densas, viabilizando a redução do custo de transporte e aumentando a segurança no manuseio desses materiais.

### COLETA SELETIVA

A Coleta Seletiva foi implantada em 2008 pela SINOBRAS com o objetivo de trabalhar a educação ambiental dos colaboradores quanto:

- ✓ a segregação de resíduos;
- ✓ ao desenvolvimento da reciclagem dos resíduos;
- ✓ ao aumento da vida útil do Aterro Sanitário de Marabá;
- ✓ a redução da quantidade de resíduos gerados.

De forma multiplicadora, a Coleta Seletiva funciona como um processo de educação ambiental, na medida em que sensibiliza os colaboradores sobre os problemas do desperdício de recursos naturais e da poluição causada pelo lixo. Além do trabalho de educação promovido por meio do recolhimento segregado, esta atividade contribui para outro desafio da SINOBRAS: a certificação ISO 14.001.



▲ Prensa-móvel pátio de sucata da SINOBRAS

## Operacional

### INÍCIO DAS OPERAÇÕES

No dia 10 de maio de 2008, depois de ajustes técnicos e muito trabalho das equipes responsáveis, a SINOBRAS iniciou as operações da segunda unidade da usina integrada: a Aciaria. Quatro meses depois, no dia 9 de setembro, começaram a ser fabricados os primeiros vergalhões SI 50 para a construção civil.

Por ter suas rotinas muito bem dominadas e seus processos padronizados, a SINOBRAS obteve em tempo recorde a concessão do uso da marca de conformidade para o seu aço. A concessão foi dada pelo Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial (INMETRO) após ter seus produtos analisados pela CONCREMAT Tecnologia, laboratório credenciado pelo INMETRO, e todo o processo produtivo, trei-

namento, capacitação das equipes, matérias-primas e laboratórios auditados pelo Bureau Veritas (BV). A Secretaria de Estado de Meio Ambiente (SEMA/PA) também concedeu licença de operação para a produção dos laminados e trefilados SINOBRAS. Além de obter as certificações e as licenças necessárias a sua operação, a SINOBRAS foi aceita como Membro Titular do Conselho Diretor do Instituto Brasileiro de Siderurgia (IBS), um dos maiores e mais respeitados órgãos de interesse do mercado siderúrgico do país.

Para ratificar ainda mais a qualidade dos produtos SINOBRAS, o Ministério das Cidades, através do seu Programa Brasileiro de Qualidade e Produtividade (PBQP) chancelou a empresa como um produtor qualificado para atender a programas de habitação do Governo Federal.





## Produtos SINOBRAS

Muitos engenheiros, mestres-de-obras e mesmo o consumidor final de quase todos os estados brasileiros puderam, a partir de 2008, fazer uso dos produtos com a marca SI 50. Produzida e comercializada pela SINOBRAS, a linha de vergalhões SI 50 está disponível em diversas bitolas.

Na unidade de Laminação da usina, além da linha de vergalhões SI 50 é produzido o fio-máquina, que já está sendo aplicado na Trefila do Grupo Aço Cearense (CE), na fabricação de arames para construção civil. Brevemente será usado dentro da própria SINOBRAS na produção de trefilados, telas, treliças e arames recozidos. Composta por equipamentos de origem alemã e italiana, a previsão é produzir aproximadamente 10 mil toneladas/mês na Trefila da SINOBRAS, isso quando estiver em operação.

Os produtos da SINOBRAS são fabricados com a mais atualizada tecnologia disponível no mundo, atendendo a todos os requisitos da norma brasileira ABNT NBR 7480:2007, com qualidade, baixo impacto ambiental e responsabilidade social.

### SÃO PRODUZIDOS PELA SINOBRAS:

#### Vergalhões em barras para concreto armado SI 25 e SI 50 nas bitolas:

✓ 6,3 mm; 8,0 mm; 10,0 mm; 12,5 mm; 16,0 mm; 20,0 mm e 25,0 mm.

#### Vergalhões para concreto armado SI 50 em rolo nas bitolas:

6,3 mm; 8,0 mm; 10,0 mm e 12,5 mm;

#### Fio-Máquina nas bitolas:

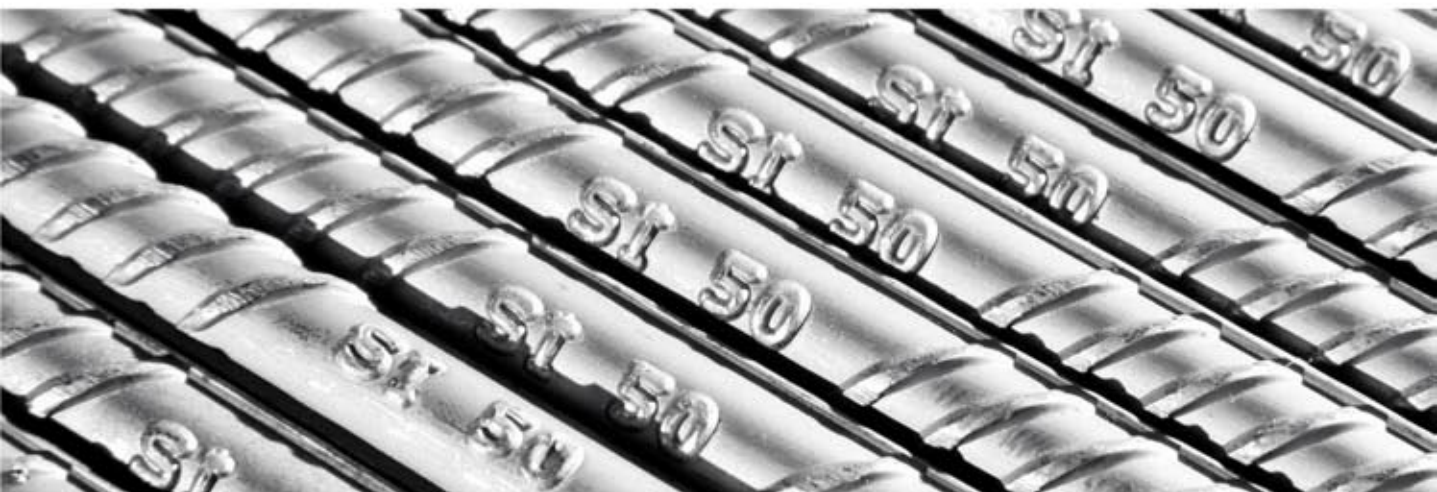
5,5 a 12,0 mm

#### Barra Mecânica nas bitolas:

6,0 mm a 12,0 mm

### PRODUTOS QUE SERÃO FABRICADOS NA TREFILARIA:

- ✓ Fios de aço para construção civil SI 60;
- ✓ Arames lisos para a indústria;
- ✓ Arames recozidos para construção civil;
- ✓ Treliças;
- ✓ Telas eletrosoldadas.



# 16 Gerindo pessoas





## Perfil dos colaboradores

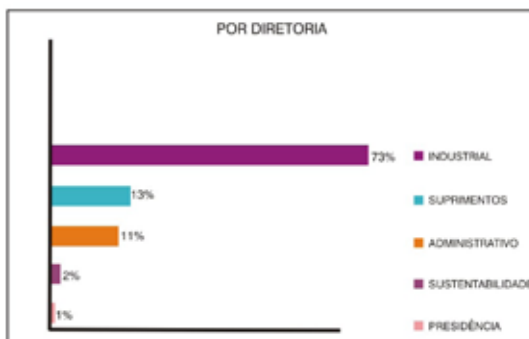
Não foi apenas nas atividades operacionais que a empresa teve grande evidência em 2008, outras áreas ganharam destaque. Veja a seguir.

### NÚMERO DE COLABORADORES EFETIVOS

Por ser uma usina siderúrgica com quatro unidades de produção, a SINOBRAS mantém um volume grande de colaboradores efetivos e terceirizados. Dessa forma, em 2007, quando a empresa estava em fase de implantação, o número de colaboradores próprios chegou a 452 profissionais, ao passo que em 2008 o número de colaboradores efetivos chegou a 753.

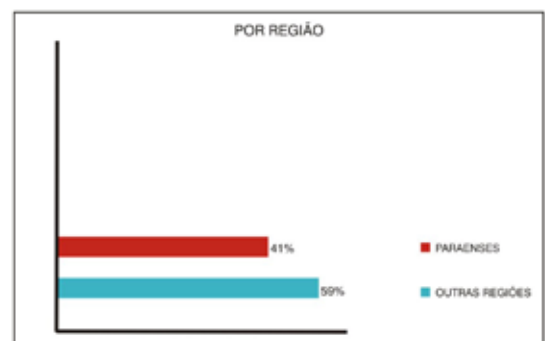
### POR DIRETORIA

Do total colaboradores da usina, 73% integraram a diretoria Industrial, onde está concentrada a fabricação de produtos. Em seguida vêm as diretorias de Suprimentos com 13%, Administrativa com 11%, de Sustentabilidade com 2% e a Presidência com 1%.



### POR REGIÃO

59% do total das vagas de empregos diretos foram ocupadas por colaboradores de outras regiões sendo 41% das vagas por trabalhadores paraenses.



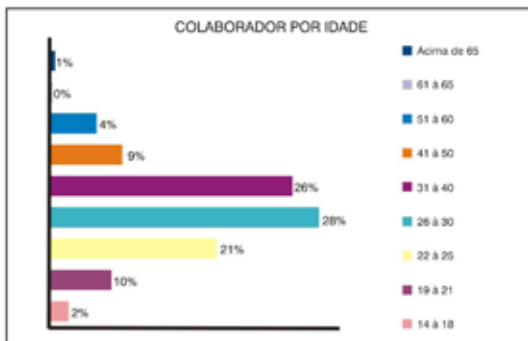
### POR CONTRATAÇÕES

Com o começo de novas atividades na usina, a SINOBRAS realizou em 2008 um número substancial de 425 novas contratações para seu quadro de colaboradores.



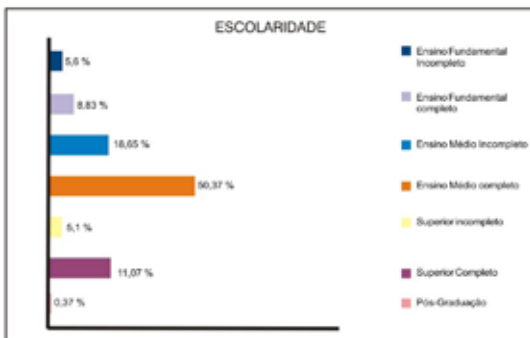
## POR IDADE

Com relação à faixa etária do quadro funcional, a empresa tem um grande percentual de colaboradores entre os 26 e 40 anos, resultando em 54% de empregados nesta faixa de idade, sendo que 26% estão entre as idades de 31 e 40 anos e 28% entre os 26 e 30 anos de idade.



## ESCOLARIDADE

Do seu número total de colaboradores, a SINOBRAS apresenta um grande volume de colaboradores com o nível de escolaridade ensino médio completo, o que representa 50,37%. Em seguida, com 11,07%, está o nível superior completo. Na SINOBRAS, há desde colaboradores com o Ensino Fundamental incompleto, até pós-graduados integrando o quadro funcional. Veja os demais casos no gráfico.



## POR GÊNERO

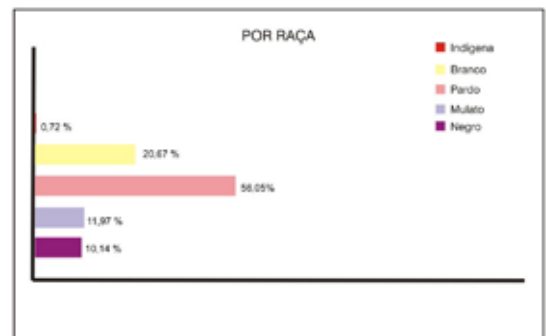
As mulheres têm ganhado espaço expressivo assumindo postos de trabalho e setores diversos, levando a SINOBRAS a ser considerada uma das siderúrgicas que possui o maior percentual do gênero feminino somando todas as áreas, isso comparado a outras siderúrgicas brasileiras.

Tomando por base dados divulgados no último Relatório de Sustentabilidade do Instituto Brasileiro de Siderurgia (IBS), 29% das vagas do setor administrativo em outras empresas do mesmo nicho foram ocupadas por mulheres, ao passo que na SINOBRAS somaram-se 60% na mesma área em 2008. Em contrapartida, no total das vagas, 90% das efetivas foram ocupadas pelo gênero masculino e 10% pelo feminino, estando estes colaboradores distribuídos por todas as áreas da empresa.



## POR RAÇA

Na SINOBRAS há colaboradores das raças indígena, branca e negra, sendo predominante o número de colaboradores pardos, somando 56,05% do número total de profissionais. Veja o gráfico:



### TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

A SINOBRAS realizou diversos treinamentos dentro e fora da empresa, a exemplo das visitas em grandes siderúrgicas da Alemanha e Síria para que o conhecimento adquirido fosse aplicado nas rotinas da empresa. Foram realizados cerca de 90 treinamentos entre externos, internos, in company e de integração.

Em preparação para o início das vendas do vergalhão SI 50, um grupo de 70 profissionais de venda de várias regiões brasileiras que atuam no Grupo Aço Cearense também participaram do Encontro de Vendedores realizado nas instalações da SINOBRAS. O objetivo

foi apresentar aos profissionais o complexo industrial, os produtos fabricados na usina integrada e promover o alinhamento da equipe.

Ainda dentro do processo de treinamento e capacitação, foi realizada tanto na área operacional, quanto nas fazendas de reflorestamento, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT) que contou com a participação maciça dos colaboradores, com o objetivo de orientar e conscientizar todos sobre a importância da prevenção de acidentes e doenças ocupacionais no ambiente do trabalho. Nas fazendas a SIPAT aconteceu com a presença de representantes do Instituto Carvão Cidadão (ICC), do qual a SINOBRAS é membro.





# 20 Aspectos humanos

## Respeito ao homem

Em 2008 a SINOBRAS realizou um trabalho diferenciado em parceria com o Ministério Público do Trabalho (MPT). Carvoarias do Sul do Pará foram visitadas por uma equipe da SINOBRAS, com o objetivo de esclarecer aos trabalhadores seus direitos e deveres trabalhistas nos municípios paraenses de Dom Eliseu, Ulianópolis, Paragominas e Rondon do Pará.

Os trabalhadores participaram de palestras, receberam cartilhas ilustradas sobre os Direitos Trabalhistas confeccionadas pela SINOBRAS e kits de higiene bucal. Durante visita foram realizados exames médicos por amostragem e vacinação contra a rubéola.

### SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

O Serviço de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) atua juntos aos colaboradores prestando orientação em horário integral para o exercício de suas atividades dentro da SINOBRAS. Composto por uma equipe multidisciplinar integrada por médico do trabalho, engenheiro de segurança do trabalho, técnicos em enfermagem e em segurança do trabalho, auxiliar de segurança do trabalho e estagiários, o SESMT da SINOBRAS tem em sua rotina buscado dar condições seguras criando um ambiente saudável para trabalhador. O objeti-



**Colaborador equipado para as atividades**

vo desse trabalho é a conquista da marca de 'acidente zero' dentro da empresa. Entre as ações implantadas pela SINOBRAS dentro do SESMT estão a Semana de Prevenção de Acidentes (SIPAT), a criação de uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), além da aplicação de diversas ferramentas, tais como:

- ✓ Diálogo Diário de Segurança - DDS;
- ✓ Análise Preliminar de Risco - APR;
- ✓ Brigada de Incêndio
- ✓ Inspeção de Segurança;
- ✓ Notificação e interdição de atividades ou áreas de risco;
- ✓ Disponibilização de melhorias dos EPI's;
- ✓ Treinamento e capacitação das equipes;
- ✓ Relatórios de Quase Acidentes - RQA;
- ✓ Investigação de acidentes com danos materiais - CDM, entre outras.



**Visita da SINOBRAS às carvoarias**



## Desenvolvendo parcerias

### TRABALHO DO VOLUNTARIADO

Para promover a integração entre seus colaboradores, suas famílias e a comunidade de sua área de atuação, a SINOBRAS implantou o Programa de Voluntariado "SINOBRAS em Ação", que tem como maior objetivo desenvolver o envolvimento voluntário dos colaboradores em ações sociais, o que irá contribuir para a diminuição do impacto das desigualdades sociais nas áreas de atuação da empresa.

Iniciativa que obteve uma aceitação positiva tanto dos colaboradores quanto da comunidade, o "SINOBRAS em Ação" realizou como primeira atividade a campanha "Natal Feliz" que coletou cerca de 1.000 brinquedos que foram distribuídos para crianças atendidas por instituições filantrópicas. O "SINOBRAS em Ação" também abrange as fazendas da SINOBRAS no estado do Tocantins.

### INSERIDA NA COMUNIDADE

Além de todo o investimento realizado na área industrial e florestal, a SINOBRAS investe em ações de relacionamento a comunidade. Uma das entidades apoiadas pela empresa é a Fundação Zoobotânica de Marabá, que coordena o Parque Zoobotânico de Marabá (PZM).

Um projeto da sociedade civil sem fins lucrativos, o PZM trabalha para a preservação e tratamento de algumas espécies animais e vegetais que vivem no parque, melhoria das instalações e ainda na educação ambiental desenvolvida junto à comunidade por meio de

visitas técnicas programadas, palestras e seminários gratuitos.

A Fundação de Assistência à Criança e ao Adolescente (FUNCAD) também é apoiada pela SINOBRAS. Criada há dez anos, atende atualmente cerca de 660 crianças que recebem educação por meio de um centro escolar, de uma escola de música e do esporte.

A SINOBRAS também apoia a cultura local como patrocinadora da Companhia de Dança Yaguara. Com a proposta de manter vivo e propagar o folclore regional, o grupo ocupa os jovens no meio cultural fomentando o desenvolvimento físico, mental e social, ajudando a dar condições ideais para formação de seus participantes.

Membro e participante ativa do Instituto Carvão Cidadão (ICC), a SINOBRAS trabalha no sentido de orientar, auxiliar e fiscalizar todas as atividades relacionadas à cadeia produtiva do carvão vegetal, com vistas ao cumprimento da legislação trabalhista e demais normas de proteção à segurança e à saúde do trabalhador e a preservação do ambiente do trabalho. Dentre outras ações o ICC trabalha para assegurar a cidadania do trabalhador do setor carvoeiro, sendo esse um dos objetivos do órgão.

Ainda no ICC, a SINOBRAS participa do projeto de contratação dos trabalhadores resgatados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) em regime análogo ao de escravidão. A SINOBRAS também é parceira da Organização Internacional do Trabalho (OIT).



Arara do Parque Zoobotânico de Marabá - PA





▲ Unidade de Produção de Carvão Vegetal – UPC  
SINOBRAS Florestal

## Política de relacionamento com os fornecedores de carvão vegetal

Voltada ao desenvolvimento sustentável, a SINOBRAS, além do cumprimento das exigências legais, tem uma política própria no relacionamento com seus fornecedores de carvão vegetal, baseada no caráter social, trabalhista e ambientalmente correto.

Adepta ao princípio da participação comunitária de acordo com a Constituição Federal de 1988, que objetiva despertar a sociedade para a defesa do meio ambiente e considerando que a Floresta Amazônica brasileira é patrimônio nacional, devendo ser utilizada na forma da lei e dentro de condições que assegurem a preservação do meio ambiente, bem como de seus recursos naturais, a SINOBRAS somente utiliza carvão vegetal de origem lícita, adquirido e transportado de acordo com as exigências dos órgãos ambientais.

Fundamentada em sua política de relacionamento, a SINOBRAS possui internamente um setor energético que atua junto aos fornecedores de carvão vegetal, fiscalizando e incentivando o desenvolvimento dos mesmos.

### Os critérios exigidos pela SINOBRAS:

**Exigência Ambiental:** A SINOBRAS exige o cumprimento das obrigações legais, tais como apresentação de Guias Florestais - GF's ou documento de origem florestal - DOF's, emitidas pelos órgãos ambientais (SEMA / PA e IBAMA), e notas fiscais - NF's dos fornecedores de carvão vegetal.

A SINOBRAS protocola mensalmente junto a SEMA/ PA toda a aquisição, consumo e estoque de carvão vegetal e sua respectiva produção.

**Exigência Trabalhista:** A SINOBRAS participa ativamente na fiscalização do cumprimento das obrigações trabalhistas por parte de seus fornecedores em parceria com o Instituto Carvão Cidadão – ICC, fiscalizando in loco por meio de ações pontuais como: uso de EPI's por seus empregados, não contratação de menores, pagamento de salários, realização de exames médicos, entre outros.

No entanto, para fornecer à SINOBRAS, além das normas trabalhistas, o fornecedor tem que, entre outras coisas, esclarecer aos trabalhadores seus direitos, buscar técnicas novas que minimizam a exposição do homem às atividades que exijam grandes esforços, bem como criar áreas de vivências que possibilitem um ambiente de trabalho mais propício ao desenvolvimento humano e garantam aos trabalhadores melhores condições de trabalho.

**Exigência Fiscal:** Como condição contratual, a SINOBRAS acordou com seus fornecedores a retenção, em todos os seus fornecimentos, de um percentual de seus créditos até a comprovação de que os encargos trabalhistas dos empregados daquela atividade encontram-se devidamente quitados. Buscando assim, uma maior segurança para o trabalhador e respeito aos seus direitos. Todos os pagamentos dos fornecedores são realizados por meio de transações bancárias.

Enfim, o atendimento aos critérios supracitados a esta política é fundamental para a continuidade da relação comercial com a SINOBRAS, sendo que o descumprimento a quaisquer destes itens enseja o descredenciamento do produtor de carvão como fornecedor da SINOBRAS.





**FICAM - Cia. de Dança Yaguara**

Feira da Indústria, Comércio, Cultura e Artes de Marabá (FICAM) - Pelo segundo ano consecutivo a SINOBRAS participou da Feira da Indústria, Comércio, Cultura e Artes de Marabá (FICAM 2008). Na XV edição do evento, que englobou exposições, encontros e programação cultural, a SINOBRAS montou um estande onde estavam dispostos para visitação do público seus produtos como a linha de vergalhões SI 50, os tarugos de aço e o ferro-gusa. Um vídeo institucional com o processo de produção da usina foi exibido para os visitantes mostrando desde o beneficiamento do minério de ferro que sai de Carajás (PA), passando pela produção do aço até chegar nos laminados de aço.

### CONDECORAÇÕES

Como reconhecimento às ações realizadas na SINOBRAS nos três anos de sua implantação, o vice-presidente da siderúrgica, Ian Corrêa, recebeu em 2008 diversas comendas em Belém, capital do Pará, e em Marabá, sudeste do Estado.



**Cidadão Marabaense**

Em Marabá (PA) foi intitulado "Empresário do Ano de 2008", pelo Sindicato do Comércio de Marabá (Sindicom) e Associação Comercial e Industrial de Marabá (ACIM);

Recebeu o título de "Cidadão Marabaense" e o "Diploma de Honra ao Mérito" da Câmara Municipal de Marabá (CMM).

Em Belém (PA), Ian recebeu da Assembléia Legislativa do Estado do Pará (ALEPA) a "Medalha de Honra ao Mérito Legislativo" e o "Diploma Ordem do Mérito Cabanagem".



**Empresário do Ano**



**Honra ao Mérito**

## Relatório de Sustentabilidade

**Concepção Editorial/Redação, Edição e Design**  
PLANET COMUNICAÇÃO

**Fotografia**

TUERÉ FOTOS E ARQUIVO SINOBRAS

**Revisão**

MÁRCIO ROLIM

**Impressão**

GRÁFICA PROVISÃO



Relatório de Sustentabilidade  
**2008**