

SINOBRAS

ANO 03 | Nº 10 | MAIO | 2012



CORRIDA DO AÇO

Evento já faz parte do calendário esportivo de Marabá

PÁGINA 2

INOVAÇÃO

Grupo Aço Cearense com nova logomarca

PÁGINA 3

INCENTIVO

Cia. de Dança evolui com incentivos da Siderúrgica

PÁGINA 3

QUALIDADE DE VIDA

Ambiente melhora condição de vida dos colaboradores

PÁGINA 4

Editorial

Esta é a décima edição do Informativo SINOBRAS. Quando iniciamos sua produção, a finalidade foi de criar um canal de relacionamento com nossos parceiros, e isso temos a certeza que conseguimos. Nossas ações e projetos estiveram expostos em todas estas dez publicações, com o intuito de mantê-los informados.

Temos muito orgulho do trabalho que fazemos por meio da produção do aço e de como ele tem influenciado na vida da comunidade em que estamos inseridos. Isso muito nos orgulha.

Ilustrando nossa edição número dez trazemos uma matéria sobre a nova marca do Grupo Aço Cearense, que modernizada, se equaliza com a nova forma da empresa de se relacionar com o mercado.

Comprometimento e desejo por desenvolvimento motivam os personagens da matéria crescimento profissional, encontrada na publicação. A Companhia de Dança Yaguara, que este ano completa 15 anos de atividades em Marabá, também está na pauta, além de outros assuntos.

Uma boa leitura e que venham outras edições.



Ian Corrêa
Vice-presidente SINOBRAS

Corrida do Aço mobiliza comunidade e colaboradores

Colaboradores, corretores experientes e pessoas da comunidade em geral participaram no último dia 6 de maio de mais uma edição da Corrida do Aço SINOBRAS 2012. Foram 400 competidores, divididos em seis categorias disputando prêmios que somaram mais de R\$ 5 mil.

Entre os homens com idade entre 18 e 40 anos, o mais rápido foi Fabiano Gomes, que fez o tempo de 21min47s. "Este é o papel de uma grande empresa que se preocupa com o bem estar de sua comunidade", disse o vencedor ao elogiar a organização da corrida.

A competição é um evento que marca o aniversário da produção do aço no Pará e é uma forma de integrar a SINOBRAS com a população do município. Nos sete quilômetros de percurso, a

maranhense Dayana Fernandes Alves fez o melhor tempo (28min03s) e é bicampeã da prova na categoria feminina. "Minha vitória na Corrida do Aço da SINOBRAS foi fruto de muito treino e força de vontade", afirmou satisfeita em levar o troféu e o prêmio em dinheiro.

Nesta edição da corrida, os resultados obtidos pelos colaboradores também foram reconhecidos com prêmios. O primeiro lugar na categoria SINOBRAS 18 a 40 anos foi de Raimundo Nonato Oliveira, da unidade de Alto-Forno, com o tempo de 24min34s. Na categoria a partir de 41 anos, Francisco Ferreira da Luz, da Aciaria, chegou em primeiro lugar com o tempo de 32min32s, seguido pelo Diretor Industrial, Milton Lima, e pelo Gerente da Aciaria, Gerson Rusky. No

feminino, o melhor tempo foi de Elisangela Ferreira da Silva, da célula de Sulfurizados, com 50min07s; depois dela, Cinthia Cavalcanti, Diretora Administrativa; e Charliene de Santos de Sousa, colaboradora da unidade de Alto-Forno.

Para Ian Corrêa, vice-presidente da SINOBRAS, ações como a Corrida do Aço são importantes para o cotidiano da cidade e mostram também que a atuação da empresa não se limita somente à siderurgia. "A SINOBRAS quer mostrar que é possível ter uma indústria de produção de aço que não atue somente com o aço. Com eventos como a Corrida do Aço, estamos incentivando os hábitos saudáveis, além de dar um bom exemplo para as crianças e jovens de nossa cidade", disse Ian.



Fabiano Gomes venceu a Corrida do Aço SINOBRAS, com o tempo de 21min47s

EXPEDIENTE

SINOBRAS - SIDERÚRGICA NORTE BRASIL S.A.

Coordenação – Neliza Ferraz, Elizabete Ribeiro e Kátia Santos

Produção Editorial – Planet Comunicação – falecom@planetcom.com.br

Jornalistas Responsáveis – Ana Cristina Pio de Lacerda (DRT/PA 1807/94) / Belém Meira (DRT/PA 1553)

Textos: Tayana Marquioro (DRT/PA 1864) / Carmem Sevilla / Belém Meira / Impressão: Halley S.A. - Gráfica e Editora / Fotos: Banco de Imagem

Aço Cearense apresenta nova marca

O Grupo Aço Cearense, intensificando seu posicionamento no mercado de siderurgia, está com uma nova logomarca. Apresentada aos gestores da SINOBRAS, ao qual é integrada, a nova marca possui um conceito arrojado, moderno e que remete ao material produzido, sendo discreta. A apresentação marcou o início de uma nova era para o Grupo.

“Acreditamos em uma grande mudança para todos nós. Haverá uma integração ainda maior à Aço Cearense, nos transformando em um Grupo cada vez mais forte”, disse o vice-presidente das duas corporações, Ian Corrêa.

Para ele, o Grupo Aço Cearense vive um novo momento, em que o envolvimento dos colaboradores se torna cada vez mais importante e a nova marca atribui uma identidade à qualidade e credibilidade dos seus serviços.



Diretoria da SINOBRAS e do Grupo Aço Cearense durante a apresentação da nova logomarca



Companhia Yaguara: 15 anos resgatando vidas através da dança

“Passávamos mais tempo fazendo eventos para captação de verba que produzindo o espetáculo em si”. É assim que Cláudio Roberto, bailarino e diretor da Companhia de Dança Yaguara, lembra das dificuldades antes do grupo receber o apoio da SINOBRAS. “Desde que a SINOBRAS se tornou patrocinadora da companhia, sonhamos e realizamos cada etapa de um grande espetáculo, da forma que deve ser. Fazemos estudo, produção, divulgação e apresentação, tudo com muito profissionalismo”, explica Cláudio.

Na Companhia, Cláudio Roberto nunca perdeu o



Yaguara no Festival de Joinville – o maior em dança do país

foco no objetivo de resgatar jovens e crianças da situação de vulnerabilidade social.

“Meu sonho é trazer cada vez mais jovens e crianças para o mundo da arte, pois a

arte que mudou a minha vida pode trazer algo até muito maior para a vida deles”, afirma.

Para Cinthia Cavalcanti, Diretora Administrativa da SINOBRAS, trabalhos sociais importantes, como o desenvolvido pela Companhia Yaguara, precisam ser incentivados. “Vejo o grupo como um gerador de cultura, que faz muito mais que apresentar espetáculos musicais e de dança, mas que eleva a autoestima do paraense e ainda resgata crianças e adolescentes do possível risco social”, diz a diretora.

Infraestrutura, integração e qualidade de vida para os colaboradores

Trabalhar em um ambiente onde se tem qualidade de vida e infraestrutura adequada é o desejo de dez entre dez pessoas. Para atender a este anseio, a SINOBRAS instalou um espaço de convivência que já é considerado de excelência por promover bem estar e entrosamento. “Depois que a área de convivência foi implantada eu me integrei mais ainda com colegas de outras áreas. A infraestrutura que a SINOBRAS nos oferece tem ótimas condições, pois é moderna e bem equipada”, enfatiza Erick Moura, técnico operacional da Siderúrgica.

A área de lazer é anexa ao restaurante e nela estão instaladas mesas de sinuca, xadrez, pebolim e um redário para descanso após o almoço, o que atrai um número grande de colaboradores. A SINOBRAS também disponibiliza plano de saúde, atividades educativas e boa alimentação.

O restaurante, recém-inaugurado, também faz



Área permite momento de descontração aos colaboradores

parte das ações de qualidade de vida oferecidas ao colaborador. Com um cardápio formulado por uma nutricionista, a alimentação segue o critério para manter uma dieta balanceada, segundo orienta Oswaldo Cruz, médico do trabalho da SINOBRAS.

“Para manter a saúde, uma alimentação balanceada, com abundância de vegetais e restrição de gorduras, frituras e principalmente a diminuição no consumo de carboidratos (arroz, batata, massas) é essencial”, afirma o médico. Para o colaborador que desejar

fazer uma dieta mais rigorosa, a nutricionista também elabora cardápios específicos.

Criada para mobilizar as equipes em torno de ações socioculturais e esportivas, uma associação de colaboradores também incentiva a integração dos associados.

Informática em Ação Para Todos desenvolve o conhecimento

Criado em 2011, o projeto Informática em Ação Para Todos, promovido pelo programa de voluntariado SINOBRAS em Ação, surgiu com a intenção de dar aos profissionais que não tivessem acesso a essa modalidade um treinamento e incentivo na busca por melhorias. A segunda turma do projeto foi iniciada em abril e o colaborador Klewilson Alves é um dos alunos. “Já havia começado um curso de informática básica, mas não concluí. Desta vez será diferente. É gratificante ver a SINOBRAS incentivando seus colaboradores a se desenvolverem e investindo nas



Capacitação e desenvolvimento profissional às equipes

pessoas”, afirma o Técnico em Refrigeração.

O curso de informática

básica terá duração de dois meses e é totalmente grátis.

Por ser uma iniciativa de co-

laboradores voluntários, as aulas são ministradas pelos próprios funcionários que atuam nessa área. “Desde a implantação na região, a SINOBRAS tem desenvolvido uma série de ações com foco na capacitação e crescimento profissional de seus colaboradores. Isso faz parte de nossa proposta de engajamento com o público de nossa área de atuação”, comenta Cláudia Rodrigues, gerente de Recursos Humanos, explicando que essa é uma forma de dar oportunidade de crescimento ao quadro funcional da siderúrgica.

Ações socioambientais atuam no desenvolvimento da cidadania

Apoiar a cultura, dar incentivos ao esporte e às questões socioambientais. Estas são as matrizes essenciais do trabalho realizado pela SINOBRAS junto à sua comunidade interna e externa, a partir de programas e projetos sociais que acontecem durante todo o ano. Desde sua implantação no Pará, a empresa se empenha em fomentar e se envolver diretamente em iniciativas na sua área de atuação.

Um exemplo de apoio à cultura dado pela empresa é a Companhia de Dança Yaguara, formada por 34 bailarinos com idade entre 14 e 27 anos. Há também o Yaguara Kids, que atende mais 40 dançarinos na faixa dos 6 aos 13 anos. A Companhia atua na promoção da cultura, utilizando-a como ferramenta de resgate de crianças e adolescentes em situação de risco social, e o apoio da SINOBRAS é fundamental para esse trabalho.

A Fundação Zoobotânica de Marabá também recebe recursos da empresa para os cuidados com os animais e espécies vegetais preservados no Parque Zoobotânico e ainda para a manutenção da área. Este trabalho é como uma continuação de todas as ações ambientais realizadas pela SINOBRAS em suas áreas industriais e florestais.

Com o objetivo de formar cidadãos que sejam



Fundação Zoobotânica: respeito ao meio ambiente

ainda mais bem preparados, a SINOBRAS também reverte recursos à Fundação de Assistência à Criança e ao Adolescente de Marabá (FUNCAD). Com mais de dez anos de atividade, a instituição atende atualmente a cerca de 750 crianças que recebem educação por meio do Centro Educacional Infantil Romary, da Escola de Música Villa Lobos, da Escolinha de Futebol e do Balé.

O Águia de Marabá Futebol Clube, maior expressão do futebol no município também é apoiado pela SINOBRAS desde 2009. A iniciativa visa incentivar o esporte.

REFORÇO

Para dar ainda mais força às ações sociais realizadas pela SINOBRAS, o Instituto WMA, que desenvolve suas

atividades junto à comunidade interna e externa do Grupo Aço Cearense, no Ceará, ao qual a SINOBRAS é integrada, iniciou o Programa Minha Comunidade é Mais. O objetivo é contribuir para o desenvolvimento social, educacional, esportivo, cultural e ambiental da comunidade atendida. O programa permite a ampliação do conhecimento e o desenvolvimento dos moradores de uma comunidade durante um ano, dando estrutura e capacitação para que depois ela continue se desenvolvendo. Além do trabalho feito externamente nas comunidades, o Projeto Educacional SINOBRAS, voltado para os filhos dos colaboradores objetiva estimular nas crianças o prazer em aprender e estudar e consiste em premiar os estu-

dantes que obtiverem melhor desempenho escolar durante o ano. Os alunos com melhor performance são apresentados com equipamentos que lhe possibilitem melhorias nos estudos como notebooks, computadores e kits escolares.

Para Cinthia Cavalcanti, diretora Administrativa da SINOBRAS, as ações voltadas para o social são um trabalho muito gratificante de realizar. "Quando se implanta uma empresa do porte da SINOBRAS não se pode somente pensar no negócio, pois estamos lidando com pessoas, por isso nosso empenho em sempre estar próximos às questões em que possamos auxiliar. Um negócio não se limita apenas a mercado, mas está diretamente ligado a vida das pessoas", encerra.

Voluntariado

Além de todas as ações realizadas pela empresa, o grupo de voluntariado SINOBRAS em Ação, formado pelos colaboradores e seus familiares, é outro exemplo de engajamento. Envolver as equipes de trabalho e suas famílias com ações voltadas para o voluntariado é a missão do Programa, criado em 2008. Por meio do SINOBRAS em Ação são realizadas ações junto à comunidade que visam contribuir para a diminuição do impacto das desigualdades sociais, estimulando nos colaboradores e em suas famílias o envolvimento voluntário em ações sociais.

Associação de colaboradores da SINOBRAS chega fazendo diferença

Incentivar os colaboradores à prática de esporte e promover a cultura de forma geral. Esses são apenas alguns dos objetivos da Associação dos Colaboradores SINOBRAS (ACSI), que recém-lançada chegou tendo a aprovação dos associados.

A primeira realização da entidade foi o primeiro Torneio de Futebol de Campo, realizado em março e que teve uma final disputadíssima, entre as equipes das unidades da Engenharia Civil e Aciaria, que se sagrou campeã. A intenção do torneio foi formar o time de futebol de campo que representará a SINOBRAS em competições locais, regionais e mesmo nacionais. Um sucesso, segundo avaliação dos organizadores. "Tivemos a presença de quase 200 pessoas prestigiando o evento e o que posso dizer é que foi muito bom", ressaltou Élzio Alves, presidente da associação.

De acordo com ele, já há cobranças para a promoção de novas ações, tendo em vista que a ACSI tem recebido excelente adesão. Segundo Élzio, o objetivo da ACSI é promover recreação das mais variadas formas, incentivando a prática esportiva, promovendo torneios, corridas, concursos de músicas, para melhorar, assim, a qualidade de vida dos colaboradores. "A Associação melhorou a área de convivência. Hoje se vê um ar de felicidade no rosto de cada colaborador que utiliza o espaço", frisou.

Apesar de nova, a Associação de Colaboradores vem realizando atividades diversas. Além do Torneio de Futebol de Campo, seguido das competições de



Ações da ACSI estimulam a prática de esporte entre os colaboradores



Torneio de futebol de campo realizado deu início às ações da Associação

Natação, estão previstos os torneios de Futsal e Voleibol de Areia, além do torneio de Futebol Society Master. Élzio

conta que, além de toda essa programação, a ACSI apoia a realização da Corrida do Aço e ajudará nos eventos do

SINOBRAS em Ação. Segundo o presidente a associação também contribuirá na organização da SIPAT.



Empresa investe na qualificação dos colaboradores. Somente neste semestre, mais de 500 profissionais serão capacitados

Treinamentos contribuem para crescimento profissional

A SINOBRAS tem intensificado as ações de capacitação de seus colaboradores. A intenção é oferecer oportunidade de crescimento intelectual e habilitação profissional. Com a realização de dezenas de cursos e treinamentos, a participação dos trabalhadores tem sido efetiva e os resultados sempre positivos.

O interesse das equipes é de grande importância para o sucesso das capacitações e chama a atenção dos palestrantes, como destacou Francisco Lopez, da Magnesita. Ele ministrou o treinamento "Os Fundamentos da Saturação de Escória de Forno Elétrico e Forno Panela", para engenheiros da Aciária. "Eles têm demonstrado muito interesse em ampliar os conhecimentos", subli-



Dinâmicas de grupos e interação nas atividades

nhou. Endossando o que disse Lopez, Eduardo Fornaro, Diretor da Union Call Consultoria, responsável pelo treinamento "Boas Práticas no Trabalho em Equipe", diz que todos demonstraram muito interesse desde a

primeira atividade. "O que mostra que estão com a autoestima elevada e quem está assim sempre aprende melhor e trabalha melhor", explicou o palestrante.

Já foram realizados treinamentos tais como:

Qualidade, Padronização e Meridian; Trabalho em Alturas; Inventário de Estoque, entre outros. De acordo com a diretoria da SINOBRAS, os treinamentos deverão acontecer durante todo o ano. Ao todo foram realizados em 2011 um total de 884 cursos. A expectativa para este ano é aumentar o número. Somente no primeiro bimestre ocorreram 83 cursos de capacitação com a participação de 516 pessoas.

Os treinamentos deverão acontecer durante todo o ano. Ao todo foram realizados em 2011 um total de 884 cursos.

Curtas

Expoaço

A SINOBRAS fará entre os dias 26 e 28 de junho, em São Paulo, sua 3ª participação na Expoaço, uma feira de negócios que reunirá empresas siderúrgicas, mineradoras, fornecedoras de equipamentos, serviços e inovações tecnológicas para a cadeia produtiva do aço. Em paralelo, também acontecerá o 23º Congresso Brasileiro do Aço. Os dois eventos são promovidos pelo Instituto Aço Brasil – IABr, maior representatividade em siderurgia no Brasil.

Encontro de Vendas

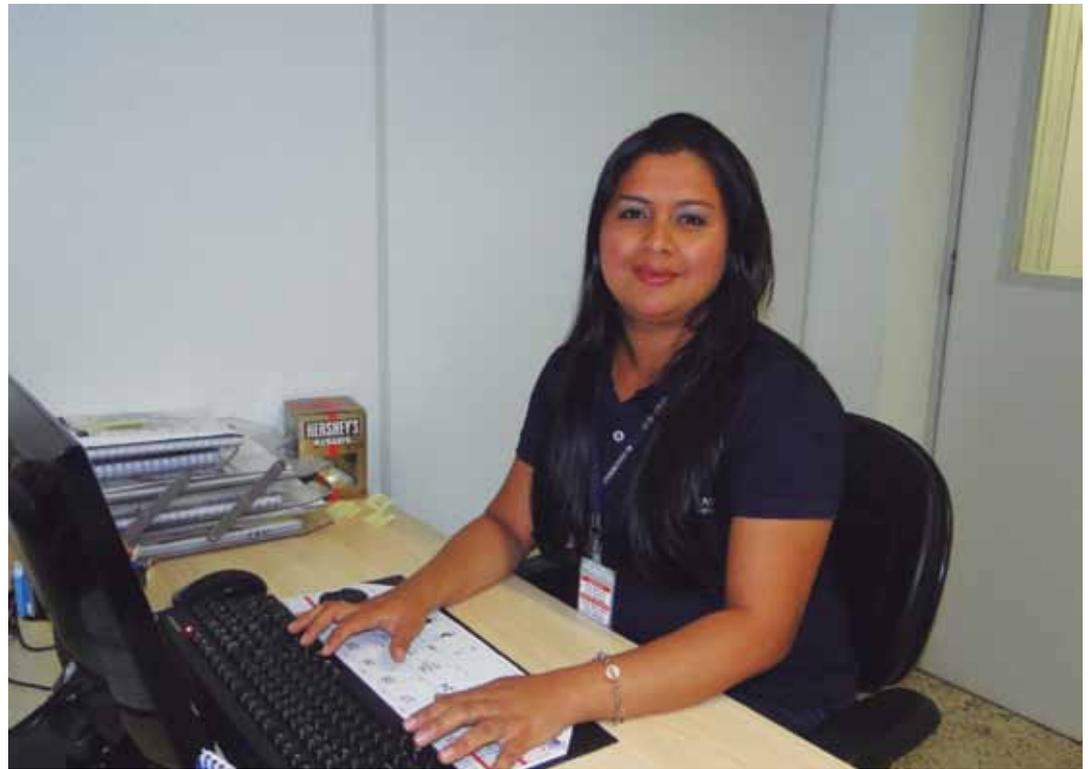
As equipes de vendas do Grupo Aço Cearense/SINOBRAS estarão reunidas em junho, na usina, em Marabá, para trocar experiências e fazer nivelamento de suas ações no mercado.

Vice-presidente

O executivo Ian Corrêa além de gerir a vice-presidência da Siderúrgica Norte Brasil - SINOBRAS, agora também é vice-presidente do Grupo Aço Cearense.

Anuário Mineral

Valorizando o setor, a SINOBRAS é uma das patrocinadoras do Anuário Mineral do Pará. A publicação, do Sindicato das Indústrias Mineiras do Estado do Pará – SIMINERAL, visa criar um ambiente institucional favorável à inserção competitiva e ao desenvolvimento sustentável da indústria mineral.



Desenvolvimento profissional é sinônimo de conquista pessoal e incentiva a fazer carreira

Conquistas profissionais estimulam o colaborador

A ascensão dentro de uma empresa é o desejo de todo trabalhador, que se esforça por obter bons resultados. Assim, o esforço, somado à oportunidade dada, resulta em profissionais cada vez mais eficientes. “A SINOBRAS capacita, desenvolve e dá oportunidade de seus colaboradores realizarem grandes carreiras dentro da empresa. Isso nos incentiva a querer crescer cada vez mais”, observou Adriana Barbosa Monteiro, Analista de Recursos Humanos da SINOBRAS, que trabalha na siderúrgica desde sua implantação. Ela começou como assistente administrativo, na área de suprimentos, e hoje se orgulha por seu crescimento dentro da empresa.

Jackson Pereira é outro exemplo. A pouco mais de quatro anos na Siderúrgica, iniciou na usina como Apontador de Orímetro de Máquinas e hoje atua co-

mo Técnico Operacional, no Pátio de Sucatas. Parte do sucesso e do crescimento dentro do quadro da empresa ele atribui às oportunidades dadas pela companhia. “Atribuo o crescimento de minha carreira a DEUS, à SINOBRAS e as chances que surgiram, além de minha persistência em vencer os obstáculos”, revela. Entre seus planos de carreira, Jackson adianta que pretende estudar um idioma e se graduar em Informática.

FORÇA DE VONTADE

De acordo com Cláudia Rodrigues, gerente de RH da SINOBRAS, a empresa busca fortalecer a mão de obra local, por isso capacita e desenvolve as pessoas. Contudo, ela destaca: “Acredito que o modo como as pessoas se portam resulta em seu desenvolvimento. Tentamos mapear essas pessoas para que elas sejam alocadas em diferentes áreas, de acordo com suas habilidades”, diz.

“Acredito que o modo como as pessoas se portam resulta em seu desenvolvimento. Tentamos mapear essas pessoas para que elas sejam alocadas em diferentes áreas, de acordo com suas habilidades”

Cláudia Rodrigues

Ainda segundo Cláudia, formar e desenvolver são funções e responsabilidades da empresa, mas o colaborador deve buscar e provocar isso. “O colaborador não pode se acomodar”, finaliza.