

Informativo da Siderúrgica Norte Brasil S.A.

SINOBRAS

Ano 01 | Nº 02
Novembro/Dezembro | 2009

PROJETOS ALPA E ALINE

Investimento em siderurgia no Pará



SINOBRAS EM AÇÃO
Crianças têm
Natal diferente

VISITA
Embaixadores da
União Européia

PARCERIA
Movimento
Brasil Competitivo

Editorial

A primeira edição do Informativo da Siderúrgica Norte Brasil S.A. – SINOBRAS foi um sucesso. Entregue aos nossos colaboradores, parceiros e instituições locais, a publicação nos encheu de orgulho, pois criamos, por meio dela, um laço ainda mais forte com a comunidade.

Sempre que termina um ano e se inicia outro, as pessoas ficam animadas, mais solidárias, esperançosas e com o espírito renovado. Nesta edição mostraremos a ação de Natal realizada pelos colaboradores da SINOBRAS na campanha “Natal Feliz” que presenteou crianças de diversas comunidades de Marabá e ainda o apoio do grupo de voluntariado “SINOBRAS em Ação” na Campanha “Natal Legal”, coordenada pelos alunos da Escola “Geraldo Veloso”.

O ingresso da SINOBRAS no Movimento Brasil Competitivo também é um dos assuntos abordados. Ao lado de mais três empresas no Pará, a SINOBRAS buscará melhorias na gestão pública e privada com ações motivadoras em sua área de atuação. A visita feita pelos Embaixadores da União Européia nas instalações industriais da SINOBRAS, a SIPAT nas fazendas, o treinamento e capacitação de lideranças, bem como a viabilização da parceria firmada entre o Grupo Aço Cearense e Vale também são temas abordados.

A equipe SINOBRAS deseja a todos uma boa leitura e um ótimo ano de 2010!

Ian Corrêa
Vice-presidente
SINOBRAS

Crianças têm “Natal Feliz”

Os pedidos de Natal de 100 crianças enviados ao Papai Noel via Correios e ainda pelos professores da Escola Municipal “Silvino Santis”, localizada na Folha 33, na Nova Marabá, foram atendidos este ano pelos voluntários do programa “SINOBRAS em Ação” que realizou a segunda edição da Campanha “Natal Feliz”. A ação consistiu no recebimento das cartas, sendo cada uma delas apadrinhada pelos colaboradores da empresa e por parceiros, que automaticamente se tornaram responsáveis em atender aos desejos de Natal.

Sobre a campanha Mirlene Taumaturgo, assistente social da SINOBRAS e uma das coordenadoras “SINOBRAS em Ação” comentou: “Este ano pensamos numa ação que pudesse alcançar crianças de vários bairros e comunidades e não apenas um só bairro como foi ano passado; sendo assim, interagimos com outras comunidades. Já a parceria com os Correios foi uma forma de atender aquelas crianças que sonham com o Natal e acreditam que o Papai Noel, de alguma forma, poderá atender aos seus pedidos”.

A entrega dos presentes foi feita entre os dias 16 e 19 de dezembro, nos endereços das cartas postadas pelas crianças com a participação de voluntários SINOBRAS. Para Moisés Gomes, de seis anos, foi especial ter sua cartinha lida e seu desejo realizado. “Eu gostei muito, porque nunca tinha ganhado um presente de Natal assim. Eu escrevi para o Papai

Noel que queria ganhar um carro e hoje meu sonho foi realizado”. Dorabélia Gomes da Silva, mãe do garoto, disse: “Esta ação da SINOBRAS é muito importante, pois eu não ia ter dinheiro para comprar presentes para os meus seis filhos. Ninguém nunca fez este tipo de atuação para nós. É um trabalho lindo”.

DOAÇÃO – Como o Natal simboliza união e doação, o “SINOBRAS em Ação” também se engajou na Campanha “Natal Legal”, organizada pelos alunos e professores da Escola “Geraldo Veloso”, do bairro Belo Horizonte. Realizada em seu sexto ano, a campanha arrecadou alimentos que foram distribuídos a algumas famílias que moram no entorno do colégio.

Segundo Adailde dos Santos, diretora da escola, a iniciativa de doar alimentos começou por meio de um trabalho de pesquisa de campo realizado pelos alunos da disciplina Sociologia dos primeiro e segundo ano do Ensino Médio. “As famílias eram visitadas para que os alunos percebessem e vivenciassem um pouco da realidade da comunidade de nosso entorno. No final do primeiro ano fizemos a doação de cinquenta cestas, ano passado pulamos para 150.”, comentou.

Para a coordenação do “SINOBRAS em Ação” o envolvimento com questões sociais é o ponto central do programa de voluntariado. Três pontos de arrecadação foram montados dentro da empresa, assim, todos os colaboradores puderam participar do ato de solidariedade.



Voluntários do SINOBRAS em Ação entregam presentes as crianças da Folha 33

EXPEDIENTE

Sipat da SINOBRAS Florestal

Os colaboradores das fazendas de reflorestamento da SINOBRAS participaram pelo terceiro ano da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – III SIPAT. Realizada na unidade SINOBRAS Florestal, localizada no estado do Tocantins, a ação ocorreu entre os dias 23 e 27 de novembro, na sede da Fazenda Santa Lúcia, no município de São Bento do Tocantins. “O objetivo da SIPAT é conscientizar a todos os colaboradores e convidados sobre a importância a respeito de questões como saúde e segurança no trabalho, prevenção de acidentes e do uso de equipamentos de proteção no ambiente de trabalho. Acredito que alcançamos o proposto, uma vez que a ação contou com a participação ativa de todos, além da presença de uma equipe da unidade industrial, localizada em Marabá”, comentou Frederico Vieira, gerente da unidade.



Colaboradores fazem ginástica laboral na SIPAT da SINOBRAS Florestal

Cerca de 300 colaboradores participaram das atividades da SIPAT que teve na programação palestras, dinâmicas sobre como ter uma postura preventiva no dia a dia de trabalho, sorteio

de brindes e um concurso de paródias, além de vivências relacionadas ao tema prevenção de acidentes.

O encerramento do evento, que acontece anualmente, contou com a participa-

ção de aproximadamente 50 moradores da comunidade do município, além da presença da prefeita Lubelafaete Bezerra Fonseca, que ficou impressionada com o envolvimento dos funcionários com a SIPAT.

SINOBRAS faz parte do Movimento Brasil Competitivo

O Movimento Brasil Competitivo – MBC, uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP que visa coordenar e promover ações que incentivem a qualidade e a produtividade nas empresas brasileiras e ainda melhorar a qualidade de vida da população com projetos de modernização da gestão pública acaba de ganhar mais uma empresa parceira: a SINOBRAS.

Convidados pela governadora, Ana Júlia Carepa a participar do movimento, os gestores da SINOBRAS aceitaram o desafio por se tratar de um projeto de iniciativa do governo do estado com o objetivo de trabalhar por melhorias na gestão pública. “Somos conhecedores do resultado do projeto

em outros estados, como o do Rio Grande do Sul capitaneado pelo empresário Jorge Gerdau, então presidente do órgão”, informou Clayton Labes, diretor de sustentabilidade da siderúrgica completando: “Para a SINOBRAS é gratificante saber do interesse do governo estadual em buscar a melhoria da gestão no estado em que temos acreditado. Por melhor que seja a gestão de uma empresa, o resultado do negócio é fruto, em quantidades equivalentes, do desempenho da própria empresa, desempenho do setor no qual está inserida e igualmente do desempenho do Estado. Para sermos competitivos não

basta apenas termos a melhor performance, há de estarmos inseridos num contexto igualmente competitivo”, afirmou.

AÇÕES NO PARÁ - O MBC conta com o suporte técnico do Instituto de Desenvolvimento Gerencial - INDG, instituição reconhecida e dedicada ao desenvolvimento da gestão de empresas privadas e de órgãos públicos por meio de programas. No Pará, o tema escolhido foi “Auxiliando o Governo do Estado do Pará na Modernização da Gestão Pública”, sendo o trabalho iniciado na Secretaria de Estado da Fazenda – SEFA, na busca de melhorias na arrecadação

e redução de custos. Os pilares de sustentação dessa modernização estão no aumento da receita sem aumento de impostos, melhoria contínua da qualidade dos serviços, redução de despesas sem redução dos serviços e valorização e crescimento do servidor público. Além da SINOBRAS, participam do Movimento Brasil Competitivo no Pará as empresas Vale, Banco do Estado do Pará – Banpará e Centrais Elétricas do Norte do Brasil - Eletronorte. Empresas como Banco do Brasil, Petrobras, Embrar – Empresa Brasileira de Aeronáutica, Ford e Natura, entre outras, também participam do MBC que foi criado em 2001. Mais informações: <http://www.mbc.org.br/mbc/portal>





Embaixadores da União Européia visitam a SINOBRAS

Embaixadores da União Européia visitaram a SINOBRAS

Depois de visitar outras cidades do Pará, uma comitiva formada por 11 embaixadores da União Européia desembarcou em Marabá no dia 21 de outubro. O objetivo foi conhecer de perto a realidade socioeconômica do município no que diz respeito às atividades produtivas, no modo de vida das populações tradicionais, ao trabalho de algumas organizações da sociedade civil que atuam na área ambiental e as ações do Governo Federal.

Dentro da programação, foi realizada uma visita às instalações industriais da Siderúrgica Norte Brasil S.A. – SINOBRAS, quando os embaixadores conheceram os processos industriais realizados pela empresa, bem como os produtos fabricados na siderúrgica. A razão da escolha da SINOBRAS para a visita, segundo os próprios visitantes, foi o trabalho socioambiental responsável realizado pela empresa, aliado ao potencial produtivo que a empresa possui.

Para Annika Markovic, embaixadora da Suécia e lí-



Ian Corrêa apresenta o SI 50 aos visitantes

der da comitiva, o trabalho da SINOBRAS é impressionante. “Foi uma visita muito importante para nossa melhor compreensão de como funciona a empresa e como trabalha com o meio ambiente.”, disse. Prestigiado com a visita Ian Corrêa, vice-presidente da SINOBRAS comentou: “A gente sempre fica orgulhoso

com este tipo de visita e com o retorno que trazem, principalmente por se tratar de pessoas que são formadoras de opinião, não só no Brasil, mas fora do país também. Ter pessoas aqui que representam toda a União Européia nos traz um orgulho imenso, especialmente por podermos mostrar o nosso projeto”.

Os europeus declararam conhecer várias siderúrgicas na Europa, mas nenhuma parecida com a SINOBRAS. Motivo de orgulho para Ian: “Isso nos orgulha e mostra que estamos no caminho certo”, comemorou. Além de Marabá, Santarém e a capital Belém também estiveram no roteiro de visita da delegação.



O presidente do Grupo Aço Cearense/SINOBRAS, Vilmar Ferreira, a governadora Ana Júlia e o diretor de siderurgia da Vale, Aristides Corbelline

Grupo Aço Cearense/SINOBRAS e Vale são parceiras

O Grupo Aço Cearense/SINOBRAS e a mineradora Vale assinaram no mês de novembro o Memorando de Intenções com o objetivo de estudar a viabilidade para a implantação de uma indústria de laminados dentro da Alpa – Aços Laminados do Pará, siderúrgica da Vale que será implantada em Marabá. Realizada no Palácio dos Despachos, em Belém, a reunião contou com a presença da Governadora do Pará, Ana Júlia Carepa, e de representantes das duas empresas. Na oportunidade foi apresentado à imprensa o Projeto “Aline”, elaborado pelo grupo cearense e Vale, onde está definida toda a concepção da indústria que usará as placas fornecidas pela Alpa para a produção de laminados a quente (capacidade de 710 mil toneladas/ano),

laminados a frio (capacidade de 450 mil toneladas/ano) e galvanizados (capacidade de 150 mil toneladas/ano).

O estudo de viabilidade tem previsão de ficar pronto até abril de 2010, cabendo as duas empresas a elaboração do projeto básico. Caso a mineradora e o grupo cearense decidam pela implantação do projeto, será criada uma empresa com 25% de participação da Vale e 75% de participação do Grupo Aço Cearense/SINOBRAS, que a partir de então ficará responsável pela implantação, operação e comercialização dos produtos da nova empresa.

Para Vilmar Ferreira, presidente do Grupo Aço Cearense/SINOBRAS, a parceria entre as duas empresas para a criação desta nova indústria é um ganho para o setor e para

o estado do Pará como um todo. “Esta será a primeira usina de aços planos das regiões norte e nordeste do país e isso é fantástico. Com este novo empreendimento teremos a geração de empregos para a mão-de-obra local, renda e geração de impostos”, comentou.

De acordo com Ian Corrêa, vice-presidente, o projeto anterior da Vale produziria 300 mil toneladas/ano de bobinas a quente para o mercado interno. Só a Aço Cearense, atualmente, consome mais que essa quantidade. “Por isso, ao fazer parte do projeto, decidimos aumentar a capacidade de produção de 300 para 730 mil toneladas por ano e diversificar os produtos fabricando também bobinas a frio e galvanizadas”. Ian destaca ainda que “a di-

versificação e o aumento da produção contemplados no novo projeto, possibilitará a atração e instalação de novas indústrias na região como as fabricantes de tubos, móveis, telhas e barcaças, criando um pólo metalmeccânico”.

A respeito da possibilidade da parceria, a Governadora do Pará acrescentou: “Vejo esta sociedade com muita felicidade. É importante saber que esse projeto contribuirá para a balança comercial do Pará. Ações como essas é tudo o que queremos para o desenvolvimento do Pará”. Aristides Corbelline, diretor de siderurgia da Vale finalizou: “Acredito que esta parceria dará ainda mais solidez ao projeto da Alpa, pois estaremos fabricando e entregando um produto acabado para o mercado”, encerrou.

Equipes preparadas para sistema SAP

Durante os cinco meses de implantação do sistema de gestão SAP, marcado para entrar em operação no início de 2010, os colaboradores da SINOBRAS passavam por um período de treinamento para conhecerem as ferramentas de acesso do sistema. Enquanto o SAP era implantado, a expectativa por sua operação foi canalizada na realização do trabalho de preparação das equipes, com o objetivo de alinhar todas as áreas para o êxito do processo de migração de um sistema para outro. Coordenada pelo grupo de colaboradores responsável pelo Projeto SInergia, a série de treinamentos foi realizada nas instalações da usina dentro do Programa de Capacitação do Projeto SInergia.

De acordo com Andréa Diniz, uma das coordenadoras da equipe, os treinamentos foram realizados pelos usuários chave (Key Users), ou seja, pelos colaboradores da SINOBRAS que participaram do SInergia desde o início dos trabalhos. "Foi importante que essas pessoas repassassem os conhecimentos para os colaboradores por já conhecerem bem as áreas de negócio da empresa e pelo contato com os processos do sistema. Acredito que a capacitação foi de fundamental valor para o

Projeto, em especial nos momentos de absorção de conhecimento das funcionalidades do novo sistema", comentou Andréa. Além da equipe do SInergia, os consultores da Sofittek que possuem ampla vivência nas soluções, módulos e funcionalidades do SAP também deram apoio. "Os dois grupos, em sinergia, constituíram uma única equipe a fim de atingir o mesmo objetivo: o de implementar as melhores soluções para atender às necessidades operacionais da SINOBRAS", completou Andréa.

Ainda segundo a coordenadora foram ministrados ao todo 58 cursos, alcançando uma carga horária de 390 horas/aula. Cada curso foi participado por vários colaboradores, atingindo o número de 1.002 participações, o que totalizou o número de 5.649 colaborador/hora. Um expressivo investimento da empresa no período, pois esse total de horas implicou em um tempo que os colaboradores não estavam exercendo suas atividades para participar das capacitações. "O desafio maior era implantar uma ferramenta tão complexa como o SAP em curto espaço de tempo. Essa tarefa só foi possível graças a verdadeira união de esforços", encerrou Andréa.

MÓDULOS	PARTICIPAÇÃO/CURSO	COLABORADOR/HORA
VG	283	1.132
MM	156	422
PM	92	1.232
FI	61	418
FIGL/AA	24	364
SD - TRA	136	971
PP	14	112
PS - IM	14	112
WM	13	312
CO	45	240
QM	164	334
TOTAIS	1.002	5.649

VG – Visão Geral; MM – Gerenciamento de Materiais; PM – Gerenciamento da Produção; FI – Gestão Financeira; FIGL/AA – Gestão Contábil/Ativo Imobilizado; SD-TRA – Vendas, Distribuição e Administração de Transporte; PP – Planejamento de Produção; PS-IM – Sistemas de Projetos / Investimentos; WM – Localização de Materiais; CO – Controladoria; QM – Gerenciamento da Qualidade.

Curtas SINOBRAS

TREFILA

A Trefila, quarta e última unidade de produção da SINOBRAS, iniciou a montagem de equipamentos. Nesta unidade serão fabricados mecanicamente arames S160, telas eletrosoldadas e treliças. A previsão de início das operações é para o primeiro trimestre de 2010.

FEIJOADA SOLIDÁRIA

Com o objetivo angariar fundos para a ação de final de ano do programa de voluntariado SINOBRAS em Ação, os colaboradores da empresa promoveram dia 14 de novembro uma feijoada solidária. O evento aconteceu no salão de festas da Maçonaria da Nova Marabá. Um grupo de músicos formado por colaboradores da siderúrgica animou o evento.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

A SINOBRAS iniciou no mês de outubro a entrega da primeira edição do Relatório de Sustentabilidade 2008, onde a empresa faz o balanço de suas ações durante o ano. Através da publicação se pode conhecer um pouco mais da empresa, seus processos e ações econômicas e socioambientais. O material foi distribuído a empresas, órgãos governamentais, imprensa e entidades relevantes de todo país. A nova edição, referente ao ano de 2009 já está sendo elaborada.

FEIRA DO LIVRO DE MARABÁ

A SINOBRAS participou em novembro da XI Feira do Livro de Marabá, sendo uma das patrocinadoras do evento. Promovida pela Prefeitura Municipal de Marabá e Fundação Casa da Cultura de Marabá esta foi a primeira participação da siderúrgica no evento anual de grande importância para o desenvolvimento da cultura local.



Diretoria da SINOBRAS com a governadora Ana Júlia e autoridades de Marabá

SINOBRAS expõe na XVI FICAM

A SINOBRAS participou pela terceira vez da Feira da Indústria, Comércio, Cultura e Artes de Marabá – FICAM, realizada de 18 a 22 de novembro, no Ginásio Poliesportivo da Folha 16. Reunindo empresas de diversos setores, o evento visa a cada edição promover parcerias entre as empresas e a realização de negócios.

Sendo uma das patrocinadoras da feira, a SINOBRAS mostrou em seu estande de 450 me-

tros quadrados seus processos, produtos (como o vergalhão S150 e o fio máquina), além do trabalho socioambiental, reafirmando mais uma vez seu compromisso com o desenvolvimento, as tradições e a cultura do município. A comunidade, empresários e autoridades, a exemplo da Governadora do Pará Ana Júlia Carepa visitaram o estande que trouxe todas as noites espetáculos de dança da Cia. de Dança Yaguara.

O prefeito municipal de Marabá, Maurino Magalhães; a presidente da Câmara de Vereadores, Júlia Rosa e o Secretário Estadual de Desenvolvimento, Ciência e Tecnologia, Maurílio Monteiro também prestigiaram o estande da SINOBRAS.

Sobre a participação da empresa na Ficam o empresário Ian Corrêa, vice-presidente da siderúrgica comentou: “Quando implantamos a SINOBRAS em

Marabá sabíamos que tínhamos uma missão, a de trabalhar pelo desenvolvimento da região por meio da geração de divisas, pagamento de impostos e geração de emprego e renda”.

A banda Shalon, composta por crianças e adolescentes atendidos pela Fundação de Apoio a Criança e ao Adolescente – FUNCAD, também apoiada pela SINOBRAS, animou a última noite no estande.

2ª etapa do Projeto Inclusão Digital

O grupo de voluntários SINOBRAS em Ação, em parceria com a Faculdade Metropolitana e o SINE/Marabá, realizou em novembro a segunda etapa do Projeto de Inclusão Digital. Com o objetivo de inserir a comunidade de seu entorno no mundo digital, o curso teve a participação de cerca de trezentas pessoas de diversas faixas de idade, de cinco bairros do município.

Composto por quatro aulas práticas, num total de 12 horas de aula, a segunda etapa foi do módulo Básico que incluiu os programas Windows, Word, Excel, Power Point e Internet. Todos os participantes receberam os certificados de conclusão em cerimônia

especial na Faculdade Metropolitana. Segundo Mirlene Taumaturgo, assistente social da SINOBRAS e coordenadora do grupo de voluntariado da empresa, a continuação do projeto é essencial para o acesso a informática. “O objetivo maior do projeto é promover a inclusão de pessoas de comunidades carentes ao uso intensivo da tecnologia da informação como instrumento de cidadania. A parceria entre Faculdade Metropolitana, SINE e SINOBRAS em Ação dando continuidade a ações como essa, significa antes de tudo, melhorar as condições de vida de nossa comunidade, difundindo o conceito de inclusão social através da

inserção e oportunidade de aprendizagem no universo da informática”, disse Mirlene.

Para Cintia Pombo, secretária executiva do SINE, poder ajudar a melhorar a vida das pessoas lhes dando condições para o ingresso ao mercado de trabalho de forma qualificada e digna é uma das ações da instituição SINE. Por isso vê com alegria a união entre as duas empresas privadas e o órgão público: “Nós atendemos cerca de 300 pessoas por dia e vemos de perto a realidade da comunidade. É essencial que todos tomem como importante atividades voltadas para a comunidade, especialmente no que diz res-

peito a educação”. Já Ivaniel do Espírito Santo, um dos participantes do projeto e morador do bairro Santa Rosa, de onde participaram cerca de 25 pessoas de diversas idades, o curso foi uma oportunidade e tanto. “Eu adorei o projeto, pois apesar de já ter contato com computador e internet, desconhecia muitas coisas. Todos envolvidos com o projeto estão de parabéns, estamos bastante ansiosos para retornar e participar dos demais módulos. Tenho certeza que este aprendizado vai nos melhorar muito para o mercado de trabalho”, comentou. A próxima etapa será do módulo Intermediário e terá início em abril.



Equipe de líderes da SINOBRAS

Programa treina líderes

Os líderes de área que atuam em diversos setores na SINOBRAS participaram nos meses de novembro e dezembro do Programa de Liderança com Pessoas, ministrado pela Fundação Dom Cabral - FDC, que realiza formação para desenvolvimento de executivos e empresas, sendo considerada a 13ª melhor escola de negócios do mundo. A iniciativa surgiu da necessidade de formar os líderes na siderúrgica, para uma otimização do trabalho em equipe, lhes dando condições de gerenciar adequadamente as equipes e seus respectivos trabalhos.

Segundo Cláudia Rodrigues, líder de Recursos Humanos da SINOBRAS, organizadora e participante do evento: "O Programa de Liderança com Pessoas tem o intuito de levar o participante a entender melhor seu próprio estilo de liderança, bem como o impacto de seu comportamento na equipe e na empresa. "A iniciativa visa fornecer base para o proces-



Capacitação visa melhoria em gestão de pessoas

so de autoconhecimento, que propicia a gestão de si e ainda subsídios para liderar com pessoas, transformando grupos em equipes de alto desempenho', disse Cláudia.

OPORTUNIDADE—Para a líder de Gestão Ambiental da SINOBRAS, Junimara Chaves, que pela primeira vez participa de um treinamento voltado especificamente para líderes, o

programa é uma grande chance de se conhecer e descobrir como liderar, o que para ela é uma tarefa nada fácil: "Essa iniciativa da SINOBRAS é muito importante já que dentro da equipe da SINOBRAS tem pessoas que já tem experiência com liderança, com gestão de pessoas e outras que não tem experiências, como é o meu caso. É uma oportunidade que

estou tendo de desenvolver meu trabalho e esse treinamento é muito importante."

DESENVOLVIMENTO – Elaborado a quatro mãos com a equipe de RH da SINOBRAS e gestores da FDC, o programa está inserido no contexto da empresa, em suas necessidades e no objetivo que quer alcançar, que é de formar lideranças. Segundo Vanja Abdallah Ferreira, gerente de Projetos da FDC, o treinamento trouxe instrumentos para que a empresa alcance os melhores resultados. "Todas as empresas, sejam elas de tamanho médio, pequeno ou grande, têm um desafio constante de liderança, pois uma empresa não é feita só de processos e máquinas, mas principalmente de pessoas", comentou. A programação incluiu atividades em grupo, estudos de casos, vídeos, simulações, debates, aulas expositivas e painéis de troca de experiências, além de exercícios estruturados e dinâmica de grupo.